



Republica Moldova

PARLAMENTUL

LEGE Nr. 320
din 27.12.2012

cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului

Publicat : 01.03.2013 în Monitorul Oficial Nr. 42-47 art Nr : 145 Data intrării în vigoare : 05.03.2013

MODIFICAT

[LP124 din 29.05.15, MO185-189/17.07.15; în vigoare 17.09.15](#)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Obiectul și sfera de reglementare

(1) Prezenta lege stabilește cadrul juridic și principiile de activitate, organizarea și funcționarea, atribuțiile, împuternicirile și obligațiile Poliției, finanțarea și asigurarea tehnico-materială a acesteia, precum și statutul polițistului.

(2) Prevederile prezentei legi se aplică polițiștilor – persoane angajate la serviciu în Poliție, investite cu drepturi și obligații pentru exercitarea atribuțiilor Poliției și cărora li se acordă grade speciale în condițiile prezentei legi.

Articolul 2. Poliția

Poliția este o instituție publică specializată a statului, în subordinea Ministerului Afacerilor Interne, care are misiunea de a apăra drepturile și libertățile fundamentale ale persoanei prin activități de menținere, asigurare și restabilire a ordinii și securității publice, de prevenire, investigare și de descoperire a infracțiunilor și contravențiilor.

Articolul 3. Cadrul juridic

Poliția activează în conformitate cu Constituția Republicii Moldova, cu prezenta lege, cu alte acte normative în vigoare și cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

Articolul 4. Principiile de activitate a Poliției

(1) Activitatea Poliției se desfășoară exclusiv în baza și pentru executarea legii, în interesul persoanei, al comunității și în sprijinul instituțiilor statului, pentru apărarea drepturilor și libertăților fundamentale și demnității umane, prevăzute în Declarația universală a drepturilor omului, în Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului și libertăților fundamentale,

în Codul european de etică al poliției și în alte acte internaționale, în conformitate cu principiile legalității, respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, imparțialității și nediscriminării, controlului ierarhic permanent, răspunderii personale și profesionalismului, transparenței, respectării secretului de stat și al altor informații oficiale cu accesibilitate limitată.

(2) Poliția nu aplică, nu încurajează și nu tolerează tortura, tratamentul inuman sau degradant.

(3) Aplicarea forței fizice, mijloacelor speciale și a armelor de foc se admite doar în strictă conformitate cu legea și în cazul în care metodele nonviolente nu asigură îndeplinirea atribuțiilor Poliției.

Articolul 5. Transparența activității Poliției

(1) Poliția, fără a prejudicia interesele legitime ale persoanei sau comunității și în modul prevăzut de legislație, va informa autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și populația, despre activitățile sale. Șeful Inspectoratului General al Poliției, o dată în 6 luni, va prezenta prin intermediul mijloacelor de informare în masă un raport privind activitatea desfășurată, conform structurii și formatului aprobat de ministrul afacerilor interne.

(2) Poliția, la cererea persoanei, în modul prevăzut de legislație, trebuie să ofere informațiile despre această persoană conținute în registrele instituționale, sistemele informaționale și în bazele de date deținute. Se interzice dezvăluirea către alte persoane a informațiilor cu caracter personal conținute în registrele instituționale, sistemele informaționale și în bazele de date deținute de Poliție, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(3) Poliția nu poate oferi sau face publice informații ce sînt atribuite la secretul de stat sau comercial, cu excepția cazurilor prevăzute de lege. Se interzice dezvăluirea informațiilor ce ar prejudicia onoarea, demnitatea sau siguranța unei persoane, interesele legitime ale persoanelor fizice și juridice, ar împiedica prevenirea, investigarea unor infracțiuni sau contravenții sau ar favoriza comiterea acestora.

(4) Poliția nu furnizează informații ce ar încălca prezumția de nevinovăție, normele de etică polițienească, interesele de securitate a persoanei, a publicului sau a statului.

Articolul 6. Cooperarea Poliției cu autorități ale administrației publice centrale și locale, cu mass-media, societatea civilă și cu organismele internaționale

(1) Poliția cooperează cu alte organe de drept în modul stabilit de legislație și de actele normative ale Ministerului Afacerilor Interne și ale Inspectoratului General al Poliției.

(2) Poliția cooperează cu autorități ale administrației publice centrale și locale în vederea realizării atribuțiilor sale, prevederilor documentelor de politici naționale în domeniul de prevenire și combatere a infracționalității, de menținere a ordinii și securității publice, implicînd în aceste activități și societatea civilă.

(3) Poliția cooperează cu asociațiile obștești și cu organizațiile neguvernamentale, cu mass-media, precum și cu persoanele fizice și juridice, în modul stabilit de legislație și de actele normative ale Ministerului Afacerilor Interne.

(4) Pentru îndeplinirea sarcinilor care îi revin, Poliția cooperează cu organele similare din alte state, cu Organizația Internațională a Poliției Criminale (Interpol), precum și cu alte organizații polițienești internaționale, participă la constituirea forțelor internaționale de poliție, destinate unor misiuni de instruire, de asistență și cooperare polițienească sau unor acțiuni umanitare, în conformitate cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

Articolul 7. Competențele ministrului afacerilor

interne în domeniul de activitate a Poliției

Ministrul afacerilor interne determină direcțiile strategice de activitate a Poliției în realizarea Programului de activitate al Guvernului, elaborează și promovează politica statului în activitatea Poliției. Ministrul afacerilor interne are următoarele competențe în domeniul de activitate a Poliției:

a) prezintă în Guvern proiectele de legi și hotărâri de Guvern care reglementează activitatea Poliției;

b) propune spre aprobare Guvernului, conform competenței prevăzute de legislație, documentele de politici în domeniul de activitate a Poliției și asigură controlul realizării acestor politici;

c) asigură implementarea tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte în activitatea subdiviziunilor Poliției;

d) la propunerea șefului Inspectoratului General al Poliției, numește în funcție și eliberează din funcție șeful adjunct al Inspectoratului General al Poliției, șefii subdiviziunilor specializate, șeful Direcției de Poliție a municipiului Chișinău;

e) la propunerea guvernatorului Găgăuziei și cu acordul Adunării Populare a acesteia, numește în funcție și eliberează din funcție șeful Direcției de Poliție a UTA Găgăuzia;

f) abrogă actele normative, aprobate de către șeful Inspectoratului General al Poliției sau de către conducătorii subdiviziunilor Poliției, care contravin prevederilor legislației în vigoare;

g) aprobă statele de personal al Inspectoratului General al Poliției, al subdiviziunilor specializate și teritoriale;

h) asigură elaborarea cadrului juridic de activitate a Poliției;

i) propune autorităților abilitate spre examinare, în modul stabilit, proiectul bugetului anual al Poliției;

j) asigură examinarea petițiilor împotriva acțiunilor polițiștilor și constată în acțiunile acestora abaterile de la normele stabilite;

k) organizează pregătirea și formarea profesională continuă a polițiștilor;

l) numește și eliberează din funcție polițiștii din cadrul subdiviziunilor subordonate Ministerului Afacerilor Interne, care nu intră în componența Inspectoratului General al Poliției și a subdiviziunilor subordonate acestuia;

m) acordă grade speciale polițiștilor prevăzuți la lit. l);

n) stabilește reguli unice pentru organizarea lucrărilor de secretariat în Poliție;

o) organizează dotarea tehnico-materială și desfășurarea achizițiilor pentru necesitățile Poliției conform normelor stabilite;

p) îndeplinește și alte atribuții prevăzute de prezenta lege și de alte acte normative privind activitatea Poliției.

Articolul 8. Controlul asupra activității Poliției

(1) Controlul asupra activității Poliției este exercitat de Ministerul Afacerilor Interne, procuratură, alte autorități ale administrației publice, precum și de organizațiile naționale și internaționale care asigură protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, în temeiul și în limitele prevăzute de legislație și de tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) Controlul asupra utilizării mijloacelor bugetare alocate pentru întreținerea Poliției se efectuează de Ministerul Afacerilor Interne și de alte autorități abilitate cu asemenea atribuții.

Articolul 9. Petițiile împotriva acțiunilor Poliției

(1) Persoanele au dreptul de a contesta acțiunile Poliției, în conformitate cu procedurile stabilite de legislație, la Ministerul Afacerilor Interne, la alt organ abilitat cu competențe de control asupra activităților Poliției sau în instanța de judecată.

(2) Petițiile împotriva acțiunilor Poliției, depuse la Ministerul Afacerilor Interne, sînt investigate și soluționate de subdiviziunea specializată subordonată Ministerului Afacerilor Interne.

Articolul 10. Finanțarea și asigurarea tehnico-materială a Poliției

(1) Poliția este finanțată de la bugetul de stat și din alte surse neinterzise de lege.

(2) Modul și normele de asigurare tehnico-materială a Poliției se stabilesc de Guvern, la propunerea ministrului afacerilor interne.

(3) Autoritățile administrației publice locale pot finanța din bugetele proprii realizarea unor acțiuni ale subdiviziunilor teritoriale ale Poliției legate de asigurarea ordinii și securității publice în teritoriu.

Capitolul II

ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA POLIȚIEI

Articolul 11. Tipurile și structura Poliției

(1) Poliția este constituită din Poliția pentru combaterea criminalității și Poliția ordine publică, care au următoarele sarcini:

a) Poliția pentru combaterea criminalității (poliția criminală) – asigurare, prin măsuri speciale de investigație și prin acțiuni procesual-penale, exercitate în condiții legale, a prevenirii și combaterii criminalității, constatării și investigării infracțiunilor, identificării persoanelor care le-au comis și, după caz, a căutării acestora;

b) Poliția ordine publică – menținere, asigurare și restabilire a ordinii și securității publice, asigurare a siguranței persoanei, prevenire a infracțiunilor și contravențiilor, constatare a contravențiilor și aplicare a sancțiunilor contravenționale, potrivit legislației.

(2) Poliția reprezintă un sistem unic și centralizat, care include:

- a) Inspectoratul General al Poliției;
- b) subdiviziuni specializate;
- c) subdiviziuni teritoriale.

Articolul 12. Inspectoratul General al Poliției

(1) Inspectoratul General al Poliției reprezintă unitatea centrală de administrare și control a Poliției, cu statut de persoană juridică și cu competență pe tot teritoriul Republicii Moldova.

(2) Inspectoratul General al Poliției este condus de un șef numit de Guvern, pe un termen de 5 ani, la propunerea ministrului afacerilor interne.

(3) Șeful Inspectoratului General al Poliției este asistat de un adjunct numit, la propunerea sa, prin ordinul ministrului afacerilor interne.

(4) Structura, efectivul-limită și regulamentul Inspectoratului General al Poliției se aprobă de Guvern, la propunerea ministrului afacerilor interne.

Articolul 13. Șeful Inspectoratului General al Poliției

(1) Șeful Inspectoratului General al Poliției:

- a) conduce, coordonează și controlează activitatea Poliției;
- b) aprobă regulamentele de activitate a subdiviziunilor teritoriale subordonate;
- c) gestionează bugetul aprobat de ministrul afacerilor interne;

d) organizează dotarea tehnico-materială a activității subdiviziunilor subordonate;
e) propune ministrului afacerilor interne proiectul bugetului anual al Inspectoratului General al Poliției și proiectele de rectificare a acestuia;
f) este responsabil pentru realizarea atribuțiilor Poliției, precum și pentru organizarea activității subdiviziunilor subordonate;
g) numește și eliberează din funcție personalul Inspectoratului General al Poliției, șefii și personalul subdiviziunilor, cu excepția celor specificați la art. 7 lit. d) și e);
h) numește și eliberează din funcție șeful adjunct al Direcției de Poliție a municipiului Chișinău, responsabil de ordinea publică, cu acordul sau la propunerea Primarului general al municipiului Chișinău și cu acordul Consiliului municipal Chișinău;
i) acordă stimulări și aplică sancțiuni disciplinare angajaților Inspectoratului General al Poliției, cu excepția celor specificați la art. 7 lit. d) și e);
j) raportează despre activitatea sa ministrului afacerilor interne și Prim-ministrului, la solicitarea acestora;

k) exercită alte funcții în conformitate cu legislația.

(2) Șeful Inspectoratului General al Poliției trebuie să întrunească următoarele condiții:

a) să dețină cetățenia Republicii Moldova;
b) să aibă vârsta minimă de 35 de ani;
c) să dețină studii superioare de profil juridic;
d) să aibă vechime în funcții manageriale de cel puțin 5 ani;
e) să cunoască limba de stat și o altă limbă de circulație internațională;
f) să aibă starea de sănătate fizică și psihică corespunzătoare exercitării funcției, confirmată prin concluzia comisiei medicale speciale a Ministerului Afacerilor Interne.

(3) Încetarea exercitării funcției șefului Inspectoratului General al Poliției se dispune de Guvern, la propunerea ministrului afacerilor interne, în cazurile de:

a) demisie;
b) atingere a limitei de vârstă pentru serviciul în Poliție;
c) expirare a termenului de numire în funcție;
d) comitere repetată de abateri disciplinare (de minimum 2 ori în decursul unui an) sau comitere a unei abateri disciplinare grave;
e) rezultat nesatisfăcător obținut în cadrul evaluării performanțelor, desfășurată în baza unui regulament aprobat de Guvern;
f) rezultat negativ al testului de integritate profesională;
g) pronunțare a unei sentințe definitive de condamnare;
h) pierdere a cetățeniei Republicii Moldova;
i) alte cazuri prevăzute de prezenta lege.

(4) În aplicarea legii, șeful Inspectoratului General al Poliției emite ordine și dispoziții obligatorii pentru personalul din subordine.

Articolul 14. Subdiviziunile specializate ale Poliției

(1) În vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice Poliției, prin ordinul ministrului afacerilor interne, la propunerea șefului Inspectoratului General al Poliției, se înființează subdiviziuni specializate. Subdiviziunile specializate sînt unități ale Poliției de competență teritorială generală, subordonate Inspectoratului General al Poliției, care pot crea servicii publice desconcentrate și se instituie conform specificului unor sectoare și direcții concrete de activitate.

(2) Prin ordinul ministrului afacerilor interne se înființează subdiviziunea specializată a

Poliției, care va avea calitatea de organ de urmărire penală.

(3) Efectivul-limită al subdiviziunilor specializate se aprobă de Guvern, la propunerea ministrului afacerilor interne.

(4) Structura și regulamentele de activitate a subdiviziunilor specializate se stabilesc prin ordinul ministrului afacerilor interne.

Articolul 15. Subdiviziunile teritoriale ale Poliției

(1) Poliția se organizează în subdiviziuni teritoriale – unități ale Poliției cu personalitate juridică, de competență teritorială corespunzător împărțirii administrativ-teritoriale a țării, subordonate Inspectoratului General al Poliției, care sînt amplasate și își desfășoară activitatea în teritoriul unității administrativ-teritoriale în baza regulamentelor de organizare și funcționare aprobate de șeful Inspectoratului General al Poliției.

(2) În municipiul Chișinău și în UTA Găgăuzia se organizează și funcționează direcții de poliție, conduse de șefi asistați de cîte un adjunct.

(3) În cadrul Direcției de Poliție a municipiului Chișinău se organizează și funcționează unități de poliție ale sectoarelor, secții și servicii, corespunzător organizării administrativ-teritoriale a municipiului, în funcție de întinderea teritoriului, de numărul populației, de numărul și de importanța obiectivelor economice și sociale.

(4) În cadrul Direcției de Poliție a UTA Găgăuzia se organizează și funcționează inspectorate raionale de poliție (Comrat, Ceadr-Lunga și Vulcănești), secții și servicii, corespunzător organizării administrativ-teritoriale, în funcție de întinderea teritoriului, de numărul populației, de numărul și de importanța obiectivelor economice și sociale.

(5) În municipii și raioane se organizează și funcționează inspectorate de poliție, iar în sate (comune) – posturi de poliție, arondate inspectoratelor municipale, de sector și raionale de poliție.

(6) În municipii și raioane pot fi înființate secții de poliție potrivit criteriilor prevăzute la alin.

(3) și (4).

(7) Subdiviziunile teritoriale ale Poliției informează, periodic sau la cerere, autoritățile administrației publice locale despre starea infracțională, despre măsurile luate pentru prevenirea și descoperirea infracțiunilor, pentru menținerea ordinii și securității publice și solicită sprijinul acestor autorități în legătură cu măsurile ce se impun pentru combaterea criminalității și menținerea ordinii și securității publice în unitatea administrativ-teritorială respectivă.

(8) Subdiviziunile teritoriale ale Poliției și efectivul-limită al acestora se aprobă de Guvern, la propunerea ministrului afacerilor interne.

(9) Structura subdiviziunilor teritoriale ale Poliției se aprobă de către șeful Inspectoratului General al Poliției.

Articolul 16. Prelucrarea datelor cu caracter personal

(1) Pentru exercitarea atribuțiilor care îi revin, Poliția are dreptul să constituie și să administreze, în modul prevăzuit de legislație, registre instituționale, sisteme informaționale și baze de date care conțin informații cu privire la:

a) persoanele condamnate pe teritoriul Republicii Moldova și pe teritoriile altor state;

b) persoanele puse sub învinuire;

c) persoanele eliberate de răspundere penală: ca urmare a unui act de amnistie sau de grațiere, dacă prin acesta a fost anulat aplicarea pedepsei pentru infracțiunea săvârșită; în legătură cu expirarea termenului de prescripție; în caz de deces; în legătură cu schimbarea situației;

d) persoanele care au săvârșit infracțiuni aflîndu-se în stare de iresponsabilitate;

- e) persoanele anunțate în căutare de către organele de urmărire penală ale Republicii Moldova sau ale altor state;
- f) persoanele reținute și arestate pe teritoriul Republicii Moldova în scop de extrădare;
- g) persoanele reținute și arestate ca fiind bănuite sau învinuite de săvârșirea unei infracțiuni;
- h) minorii cărora li s-au aplicat măsuri de constrângere cu caracter educativ;
- i) părinții sau alți reprezentanți legali ai minorilor, care nu își îndeplinesc obligațiile de educare, instruire și/sau de întreținere a acestora;
- j) persoanele dispărute fără urmă;
- k) persoanele neidentificate, aflate în incapacitate fizică sau psihică de a comunica date despre sine;
- l) deținătorii de unități de transport;
- m) titularii permiselor de conducere a unităților de transport;
- n) gardienii și detectivii particulari;
- o) deținătorii de arme;
- p) persoanele care au fost supuse înregistrării dactiloscopice de stat;
- q) străinii în privința cărora s-a aplicat expulzarea;
- r) persoanele care consumă substanțe narcotice sau psihotrope, persoanele predispuse la violență în familie;
- s) victimele infracțiunii;
- t) măsurile speciale de investigații.

(2) Poliția asigură protejarea informației deținute împotriva accesului ilegal, distrugerii, copierii sau difuzării neautorizate.

(3) Prelucrarea, transmiterea și distrugerea datelor cu caracter personal deținute de Poliție se efectuează în conformitate cu legislația.

Articolul 17. Formarea profesională a polițiștilor

(1) Formarea profesională inițială și continuă a polițiștilor se efectuează în cadrul Academiei „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne.

(2) În cazul angajării unor persoane care au absolvit alte instituții de învățământ, înainte de a începe exercitarea atribuțiilor conform fișei postului, aceste persoane urmează un curs de instruire inițială la Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne în modul stabilit de ministrul afacerilor interne.

(3) Pe durata studiilor, studenții Academiei „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne se consideră angajați în serviciul Poliției.

(4) Participarea studenților Academiei „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne la activități de menținere și asigurare a ordinii și securității publice și de descoperire a infracțiunilor reprezintă o componentă a formării lor profesionale, prevăzută de programele de instruire.

(5) Persoana admisă la studii în Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne semnează un angajament de continuare a serviciului în subdiviziunile Ministerului Afacerilor Interne, după absolvirea instituției, pe un termen de 5 ani.

(6) Studentul exmatriculat pentru indisciplină sau nereușită, precum și polițistul care a absolvit Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne din contul bugetului de stat și a încetat raporturile de serviciu în primii 5 ani de activitate din motive specificate la art. 47 alin.

(1) lit. a), h), k)–m) restituie cheltuielile pentru studii proporțional cu perioada rămasă pînă la 5 ani, în modul stabilit de ministrul afacerilor interne.

Capitolul III

ATRIBUȚIILE, ÎMPUTERNICIRILE, OBLIGAȚIILE, RESTRICȚIILE ȘI INTERDICȚIILE ÎN ACTIVITATEA POLIȚIEI

Articolul

18. Atribuțiile

Poliției

(1) Poliția apără viața, integritatea corporală, sănătatea și libertatea persoanei, proprietatea privată și publică, alte drepturi legitime ale persoanei și comunității, exercitând atribuțiile prevăzute la art. 19–23.

(2) Nu se admite punerea în seama Poliției a altor atribuții decât a celor prevăzute de lege.

(3) Nu se admite stabilirea în legi a unor atribuții suplimentare pentru Poliție fără acoperirea bugetară a cheltuielilor aferente.

(4) Ofițerii de urmărire penală nu pot fi antrenați în exercitarea altor atribuții ale Poliției decât a celor de urmărire penală, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

Articolul

19. Prevenirea

infracțiunilor

și contravențiilor

În domeniul prevenirii infracțiunilor și a contravențiilor, Poliția are următoarele atribuții:

a) culege informații în scop de cunoaștere, prevenire și combatere a infracțiunilor, precum și a altor fapte ilicite;

b) elaborează și întreprinde măsuri de prevenire a infracțiunilor și contravențiilor, atribuite Poliției, conform legii;

c) deține evidențe proprii de prevenție, criminalistice și operative în vederea susținerii activității proprii;

d) asigură reacționarea promptă la sesizările și comunicările despre infracțiuni și contravenții, aduce la cunoștința autorităților administrației publice respective evenimentele care i-au devenit cunoscute și care pun în pericol siguranța personală, socială și a statului și cer o reacționare promptă;

e) constată cauzele și condițiile ce pot genera sau contribui la săvârșirea infracțiunilor și contravențiilor care sînt în competența Poliției, cu sesizarea, potrivit legii, a organului competent sau a persoanei cu funcții de răspundere cu privire la necesitatea de întreprindere a măsurilor de înlăturare a acestor cauze și condiții;

f) colaborează cu instituțiile de învățămînt și cu organizațiile neguvernamentale în scop de pregătire antiinfracțională a populației;

g) asigură supravegherea și organizează controlul, potrivit legii, asupra deținerii, portului și folosirii armelor și munițiilor, a materialelor explozive cu destinație industrială și pirotehnice, asupra modului în care se efectuează operațiunile cu arme, muniții și cu materii explozive, asupra funcționării atelierelor de reparație a armelor și a tirurilor de tragere, precum și asupra efectuării tragerilor experimentale din arme, indiferent de forma de proprietate și destinație;

h) exercită controlul, potrivit legii, asupra respectării de către instituțiile abilitate a normelor legale referitoare la circulația substanțelor narcotice, toxice și radioactive, precum și a altor obiecte și substanțe supuse autorizării, care prezintă un pericol public avansat sau care pot fi folosite la săvârșirea unor fapte ilicite;

i) întreprinde măsuri pentru asigurarea integrității averii fără stăpîn, în posesia căreia a intrat, pînă la transmiterea acesteia persoanelor îndreptățite de a o poseda.

Articolul

20. Investigarea

infracțiunilor

și

contravențiilor,

urmărirea

penală

În domeniul investigării infracțiunilor și contravențiilor și al urmăririi penale, Poliția are următoarele atribuții:

a) realizează măsuri speciale de investigații în condițiile legii;

b) desfășoară, potrivit competenței, activități de constatare a infracțiunilor și efectuează urmărirea penală în legătură cu acestea;

c) îndeplinește însărcinările și dispozițiile în formă scrisă ale procurorului, ofițerului de urmărire penală privind înfăptuirea acțiunilor de urmărire penală, precum și hotărârile judecătorești;

d) constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale potrivit legii;

e) caută persoanele care se eschivează de la urmărirea penală și judecată, persoanele dispărute, precum și bunurile care au servit la săvârșirea infracțiunii, au păstrat asupra lor urmele acțiunilor criminale sau au constituit obiectul acestor acțiuni;

f) reține persoane în condițiile stabilite de legislație;

g) asigură măsurile de protecție a martorilor și a altor participanți la procesul penal în condițiile legii;

h) folosește metode și mijloace tehnico-științifice la cercetarea locului de săvârșire a infracțiunilor și la examinarea probelor și a mijloacelor materiale de probă, efectuând, prin laboratoare și de specialiști proprii acreditați, expertize judiciare și constatări tehnico-științifice, dispuse în condițiile legii.

Articolul 21. Menținerea, asigurarea și restabilirea ordinii și securității publice, protecția drepturilor și a intereselor legitime ale persoanei și comunității

În domeniul de menținere, asigurare și restabilire a ordinii și securității publice, al protecției drepturilor și intereselor legitime ale persoanei și comunității, Poliția are următoarele atribuții:

a) desfășoară activități de menținere a ordinii și securității publice, a siguranței persoanelor, de identificare și contracarare a acțiunilor ce atentează la viața, libertatea, sănătatea și integritatea persoanelor, a proprietății private sau publice, precum și a altor interese legitime ale comunității;

b) desfășoară acțiuni de asigurare a ordinii publice cu ocazia întrunirilor, manifestațiilor cultural-sportive și a altor activități similare, precum și de restabilire a ordinii publice în situațiile prevăzute de legislația în vigoare;

c) supraveghează și controlează circulația pe drumurile publice, în afara cazurilor exceptate prin lege, și colaborează cu alte autorități publice, instituții, asociații obștești și organizații neguvernamentale pentru îmbunătățirea organizării și sistematizării circulației, asigurarea stării tehnice a autovehiculelor, menținerea infrastructurii drumurilor, perfecționarea pregătirii conducătorilor auto și luarea unor măsuri de educație rutieră a participanților la trafic, respectarea de către autoritățile publice, persoanele fizice și juridice a normelor legale din domeniul siguranței traficului rutier;

d) execută misiuni de asigurare a ordinii publice în timpul vizitelor oficiale sau al altor activități la care participă înalți demnitari de stat;

e) asigură, în condițiile legii, paza sau protecția obiectivelor, a bunurilor și valorilor de importanță deosebită, a căror listă se aprobă de Guvern;

f) asigură, în condițiile legii, ordinea publică și paza zonelor în care s-au produs ori există pericol iminent de producere a unor incendii, explozii ori a altor situații excepționale ce pun în pericol viața, integritatea corporală a persoanelor sau bunurile acestora;

g) participă la lichidarea consecințelor situațiilor excepționale de caracter natural, tehnogen ori ecologic în localități și la obiectivele păzite;

h) asigură paza la transportarea armelor, munițiilor, materialelor explozive, a substanțelor

narcotice, psihotrope, toxice sau radioactive ori a altor materiale sau substanțe periculoase, în condițiile stabilite prin lege;

i) desfășoară activități de căutare a persoanelor care se sustrag de la executarea pedepselor sau a hotărârilor judecătorești;

j) asigură paza și funcționarea, în condițiile legii, a locurilor de reținere organizate în cadrul unităților de poliție;

k) escortează persoanele reținute și deținute;

l) contribuie la aducerea în autoritățile sau instituțiile publice respective, la solicitarea acestora, a persoanelor care se sustrag de la prezentarea obligatorie, în conformitate cu legislația;

m) execută controlul asupra comportamentului persoanelor arestate la domiciliu, eliberate provizoriu sub control judiciar sau pe cauțiune;

n) asigură protecția victimelor violenței în familie și supraveghează executarea ordonanței de protecție în conformitate cu legislația;

o) verifică respectarea regulilor de ședere a cetățenilor străini și a apatrizilor pe teritoriul Republicii Moldova, emite decizii de returnare a străinilor, de revocare și de anulare a dreptului de ședere și de declarare a străinului drept persoană indezirabilă, de reducere a termenului de ședere a străinilor, aplică și ridică interdicții de intrare și ieșire în/din Republica Moldova;

p) reține și deține în locuri special stabilite străinii care au intrat clandestin, se află ilegal și sînt supuși expulzării de pe teritoriul Republicii Moldova;

q) exercită obligațiile ce reies din acordurile de readmisie încheiate între Guvernul Republicii Moldova și guvernele altor state.

Articolul 22. Asigurarea desfășurării justiției

În domeniul de asigurare a desfășurării justiției, Poliția are următoarele atribuții:

a) execută mandatele și deciziile instanțelor de judecată pentru punerea persoanelor în stare de arest preventiv, hotărârile instanțelor de judecată, ale procurorilor și ofițerilor de urmărire penală pentru aducerea silită a persoanelor care, fiind citate, se sustrag de la prezentarea în organele respective;

b) asigură securitatea judecătorilor și a participanților la proces în instanțele judecătorești, iar în caz de necesitate, și în afara lor, în condițiile legii;

c) îndeplinește indicațiile președintelui ședinței de judecată privind aplicarea față de inculpat și față de alte persoane a măsurilor procesuale de constrângere prevăzute de lege;

d) asigură paza sediilor instanțelor judecătorești;

e) asigură aducerea la locul procesului judiciar a materialelor cauzei penale, a corpurilor delictelor, precum și integritatea lor;

f) asigură ordinea publică în sediul instanțelor judecătorești;

g) acordă asistență executorilor judecătorești în procesul de îndeplinire a acțiunilor executorii.

Articolul 23. Asistența populației și a autorităților administrației publice locale

În domeniul de acordare a asistenței populației și autorităților administrației publice locale, Poliția are următoarele atribuții:

a) acordă sprijin, potrivit legii, autorităților administrației publice locale în vederea desfășurării activității acestora; participă la activitățile consiliilor și comisiilor create pe lângă autoritățile administrației publice locale în domeniul ordinii de drept, protecției drepturilor și a libertăților omului;

b) asigură informarea oportună a populației cu privire la măsurile de securitate necesare pentru

prevenirea victimizării, siguranța personală și protecția bunurilor materiale;

c) acordă primul ajutor, în caz de necesitate, persoanelor care se află în stare de neputință fizică sau psihologică, precum și persoanelor care au avut de suferit în urma acțiunilor criminale sau contravenționale, situațiilor excepționale de diferit caracter și a altor incidente;

d) este antrenată în acțiuni de salvare și evacuare a persoanelor și a bunurilor în caz de accidente, catastrofe, incendii, calamități naturale, în condițiile legislației.

Articolul 24. Competența teritorială a polițistului

(1) În îndeplinirea activităților specifice, polițistul are competență teritorială corespunzătoare unității de poliție din care face parte.

(2) În caz de continuare a unei măsuri sau activități specifice, polițistul poate acționa, în condițiile legii, și în raza teritorială a altor unități de poliție în modul prevăzut de actele normative departamentale.

(3) În caz de detașare sau de misiune ordonată pe raza teritorială a altei unități de poliție, polițistul are competența teritorială stabilită pentru acea unitate. Polițistul care activează în una din subdiviziunile specializate subordonate Inspectoratului General al Poliției are competență teritorială generală.

(4) Fiecare polițist, pe tot teritoriul țării, indiferent de funcția pe care o deține, de locul în care se află în timpul sau în afara orelor de program, în cazul în care sesizează existența unor circumstanțe sau fapte care periclitează ordinea de drept, viața sau sănătatea persoanelor ori alte valori sociale, este obligat să comunice despre aceasta celei mai apropiate subdiviziuni de poliție și să întreprindă măsurile posibile pentru prevenirea și curmarea infracțiunii sau contravenției, acordarea primului ajutor persoanelor aflate în pericol, reținerea și identificarea făptuitorilor, depistarea martorilor oculari și pentru paza locului în care s-a produs evenimentul.

Articolul 25. Împuternicirile polițistului

(1) Polițistul își exercită atribuțiile, dispune de drepturile și îndeplinește obligațiile, care îi revin potrivit legii, în limitele competenței și conform funcției deținute.

(2) Cerințele legale ale polițistului înaintate în procesul exercitării atribuțiilor de serviciu sînt obligatorii pentru executare de către toate persoanele fizice și juridice.

(3) Neîndeplinirea cerințelor legale ale polițistului, precum și alte acțiuni sau inacțiuni ce împiedică exercitarea atribuțiilor sale atrag după sine răspunderea stabilită de legislație.

(4) Cerințele polițistului și acțiunile întreprinse de el în exercițiul funcțiunii se prezumă a fi legitime atît timp cît, în condițiile și ordinea prevăzute de lege, nu se stabilește contrariul.

(5) În realizarea atribuțiilor de serviciu, polițistul are următoarele împuterniciri:

1) să solicite persoanelor, inclusiv persoanelor cu funcție de răspundere și persoanelor publice, respectarea ordinii publice și încetarea acțiunilor ilegale, iar, în caz de necesitate, pentru asigurarea respectării cerințelor legale să intervină prin aplicarea forței fizice, mijloacelor speciale sau a armei de foc din dotare, în condițiile stabilite de lege;

2) să exercite drepturile ce rezultă din procedura penală sau contravențională în cazul în care polițistul exercită funcția respectivă în cadrul procesului;

3) să stabilească identitatea persoanelor care încalcă dispozițiile legale ori sînt indicii că acestea pregătesc sau au comis o fapta ilegală;

4) să ceară legitimarea persoanelor care solicită intrarea într-un perimetru restricționat;

5) să efectueze controlul corporal preventiv asupra persoanei participante la întruniri publice sau în alte locuri în care este interzis accesul cu arme, produse ori cu substanțe periculoase, precum și al bagajului acesteia;

6) să efectueze controlul corporal preventiv asupra persoanei care se află în stare de inconștiență și este necesară identificarea acesteia, precum și al bagajului acesteia;

7) să efectueze imprimări audio și video, să fotografieze persoanele care încalcă ordinea publică;

8) să folosească gratuit mijloacele de informare în masă în scop de prevenire a tulburărilor grave ale ordinii publice sau a altor situații excepționale;

9) să utilizeze mijloacele speciale sonore și luminescente instalate pe unitățile de transport conform normelor stabilite;

10) să rețină persoanele în condițiile stabilite de legislație, cu explicarea drepturilor acestora;

11) să invite în sediul Poliției persoanele a căror prezență este necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor Poliției, cu aducerea la cunoștință, în formă scrisă, a scopului și motivului invitației;

12) să sesizeze organele competente, conform legii, cu privire la înlăturarea cauzelor și a condițiilor ce pot genera sau contribui la săvârșirea infracțiunilor și contravențiilor;

13) să intre sau să pătrundă, în modul stabilit de lege, utilizând la necesitate mijloace speciale, în orice încăpere sau proprietate în scop de curmare a infracțiunilor, urmărire a persoanelor suspectate de comiterea infracțiunilor, a persoanelor care se ascund de organele de urmărire penală, se sustrag de la executarea pedepsei penale, de la arestul contravențional sau dacă, în baza unor date suficiente, se știe că în aceste localuri a fost comisă sau se comite o infracțiune, precum și în caz de calamități naturale și în alte împrejurări excepționale care pun în pericol securitatea publică și siguranța persoanelor;

14) să limiteze sau să interzică temporar circulația transportului și a pietonilor pe străzi și pe drumuri, precum și accesul persoanelor pe anumite porțiuni de teren sau spre anumite locuri în scop de asigurare a securității publice, de ocrotire a vieții, sănătății și bunurilor persoanelor, de efectuare a unor acțiuni de urmărire penală sau speciale de investigații;

15) să oprească în trafic și să efectueze controlul permiselor de conducere ale conducătorilor de vehicule, al certificatelor de înmatriculare (înregistrare) a vehiculelor, al altor acte cu caracter permisiv în cazul încălcării regulilor de circulație, existenței probelor de încălcare a legislației sau desfășurării unei operațiuni speciale, precum și în vederea verificării legalității transporturilor de mărfuri și persoane, identificării persoanelor și a vehiculelor aflate în căutare, interzicerii exploatării vehiculelor a căror stare tehnică prezintă pericol pentru siguranța traficului;

16) să limiteze sau să interzică efectuarea lucrărilor de reparație și de construcție a drumurilor, precum și alte lucrări rutiere, dacă nu se respectă cerințele de asigurare a securității rutiere;

17) să folosească orice mijloace de transport și comunicații, indiferent de proprietar sau deținător, persoană fizică ori persoană juridică, cu excepția celor care aparțin misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și reprezentanțelor organizațiilor internaționale acreditate în Republica Moldova, precum și membrilor personalului acestora acreditați în Republica Moldova și care au însemne speciale, pentru luarea unor măsuri legale ce nu pot fi amânate și nu pot fi aduse la îndeplinire altfel;

18) să solicite și să primească gratuit, în modul stabilit, informația și materialele care sînt păstrate de autoritățile publice, agenții și companii, de întreprinderile de stat și private, de alte persoane juridice și sînt necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor Poliției;

19) să gestioneze registre informaționale instituționale, fișiere de date și sisteme informaționale și registre de stat conținînd informația necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor Poliției, cu respectarea legislației în domeniul protecției datelor cu caracter personal și cu privire

la registre;

20) să poarte asupra sa arma din dotare și muniția necesară, indiferent dacă este în uniformă sau în ținută civilă, precum și să aplice forța fizică, mijloacele tehnice și speciale, arma din dotare în modul și în cazurile prevăzute de lege;

21) să verifice persoana care conduce mijlocul de transport atunci când se bănuiește că persoana respectivă este sub influența alcoolului, substanțelor narcotice, psihotrope, toxice sau este afectată de medicamente pentru a nu admite la conducerea mijlocului de transport această persoană, precum și persoana care nu are dreptul de a conduce vehicule sau care, din cauza stării sale de sănătate, creează pericol pentru siguranța traficului;

22) să apeleze la instituțiile medico-sanitare pentru testarea obligatorie, conform prevederilor legislației, a persoanelor aflate în stare de ebrietate produsă de alcool, substanțe narcotice, psihotrope sau toxice, precum și, în scopul de a preveni răspândirea bolilor venerice și a altor boli infecțioase, a persoanelor atribuite la grupul de risc sporit, care sînt incluse în evidențele profilactice ale instituțiilor medico-sanitare sau de poliție;

23) să aducă din locuri publice ori aglomerate într-o instituție medico-sanitară persoanele aflate sub influența alcoolului, substanțelor narcotice, psihotrope sau toxice ori a altor substanțe care acționează grav asupra stării fizice și psihice a persoanei, precum și persoanele care sînt incapabile să se miște sau sînt susceptibile de a dăuna sieși ori celor din jur;

23¹) să solicite respectarea legislației privind interzicerea fumatului în mijloacele de transport public, în mijloacele de transport private în care se află minori, sub acoperișul stațiilor de transport public, în parcurile de distracții și pe terenurile de joacă pentru copii, pe stadioane, arene, în piețe și alte spații publice deschise pe durata evenimentelor publice distractive sau de alt

[Art.25 pct.23¹) introdus prin LP124 din 29.05.15, MO185-189/17.07.15; în vigoare 17.09.15]

23²) să constate, la solicitarea angajatorilor, proprietarilor, managerilor, personalului întreprinderilor și a populației, încălcarea legislației privind interzicerea fumatului în spațiile publice de către persoane fizice și să aplice sancțiunile prevăzute de legislația în vigoare;

[Art.25 pct.23²) introdus prin LP124 din 29.05.15, MO185-189/17.07.15; în vigoare 17.09.15]

24) să ia decizii de reducere a termenului de ședere a străinilor, să aplice și să ridice interdicții de intrare și ieșire în/din Republica Moldova;

25) să rețină și să dețină în locuri special stabilite străinii care au intrat clandestin, se află ilegal și sînt supuși expulzării de pe teritoriul Republicii Moldova;

26) să exercite obligațiile ce reies din acordurile de readmisie încheiate între Guvernul Republicii Moldova și guvernele altor state;

27) să ridice și să depoziteze arme de foc, muniții, explozive, substanțe narcotice și psihotrope și alte obiecte și substanțe supuse autorizării sau licențierii ori scoase din circuitul civil în cazul în care obiectul sau substanța respectivă este păstrată sau utilizată cu încălcarea normelor stabilite;

28) să fotografieze, să facă înregistrări audio și video în scop de asigurare a realizării atribuțiilor Poliției fără încălcarea inviolabilității vieții private a persoanei, garantată de legislație;

29) să efectueze filmarea și înregistrarea audio a persoanelor reținute penal sau contravențional, să le fotografieze, să le dactiloscopieze și să colecteze alte mostre pentru cercetare comparativă sau identificare.

(6) Polițiștii care au calitatea de ofițer de urmărire penală și au împuternicirile respective

prevăzute de legislație sînt numiți prin ordinul șefului Inspectoratului General al Poliției.

(7) Alte împuterniciri ale polițistului pot fi prevăzute de lege.

Articolul

26. Obligațiile

polițistului

(1) Polițistul își desfășoară activitatea profesională în interesul și în sprijinul persoanei, comunității și al instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, fiind obligat:

a) să respecte cu strictețe drepturile, libertățile omului și demnitatea umană, să aibă comportament demn și respectuos pentru persoane, o atitudine fermă față de cei care încalcă legile;

b) să se conducă, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, de legislație, asigurînd îndeplinirea sarcinilor ce stau în fața Poliției;

c) să execute la timp și întocmai atribuțiile conform funcției deținute;

d) să manifeste, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, inițiativă și perseverență, obiectivitate și imparțialitate;

e) să execute ordinele, dispozițiile și indicațiile superiorilor;

f) să păstreze secretul de stat și al altor informații oficiale cu accesibilitate limitată;

g) să protejeze informațiile privind datele cu caracter personal de care ia cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu;

h) să perfecționeze în permanență nivelul său de pregătire profesională;

i) să depună declarații cu privire la venituri și proprietate, precum și declarații de interese personale, în modul și în condițiile prevăzute de lege;

j) să declare orice donație, directă sau indirectă, primită în legătură cu exercitarea funcției;

k) să informeze pe șeful ierarhic superior și autoritățile competente cu privire la faptele de corupție de care a luat cunoștință, săvîrșite de alte persoane, inclusiv de polițiști;

l) să se adreseze unei persoane doar după ce s-a prezentat, cu indicarea funcției, gradului special și a numelui, legitimîndu-se în acest sens cu legitimația de serviciu;

m) să informeze persoana căreia i se adresează despre scopul și motivul adresării;

n) în cazul aplicării unor măsuri de natură să restrîngă drepturile și libertățile persoanei, să aducă la cunoștința acesteia cauza și temeiurile de aplicare a măsurilor de rigoare, precum și drepturile și obligațiile apărute în aceste condiții;

o) să aibă o atitudine responsabilă față de legitimația de serviciu, arma, mijloacele speciale din dotare și față de alte bunuri transmise în scopul exercitării atribuțiilor;

p) la eliberarea din serviciu, precum și în cazul suspendării din funcție sau efectuării anchetei de serviciu în privința sa, să predea arma din dotare și muniția aferentă în modul stabilit de ministrul afacerilor interne.

(2) Relațiile dintre polițist și reprezentanții altor organe de drept se bazează pe colaborarea și sprijinul reciproc în vederea exercitării calitative a atribuțiilor de serviciu.

(3) Atribuțiile de serviciu ale polițistului sînt specificate în actele normative departamentale și în fișa postului, aprobate în modul stabilit.

(4) După eliberarea din serviciu, persoana este obligată să păstreze, în condițiile prevăzute de legislație, secretul de stat și al altor informații cu accesibilitate limitată, secretul surselor de informații și al activităților desfășurate. Această obligație se menține pe durata de secretizare a informației, stabilită de legislație.

Articolul

27. Inadmisibilitatea

imixtiunii

în

activitatea

polițistului

Nimeni altcineva decît persoanele împuternicite prin lege nu are dreptul să intervină în

activitatea polițistului. Nimeni nu-l poate obliga pe polițist să îndeplinească acțiuni ce nu sînt stabilite prin lege.

Articolul 28. Restricțiile și interdicțiile în activitatea polițistului

(1) Polițistului îi este interzis:

a) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații social-politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora;

b) să organizeze sau să participe la greve;

c) să organizeze mitinguri și alte întruniri cu caracter politic;

d) să promoveze opinii sau preferințe politice în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, la locul de muncă sau în timpul orelor de serviciu;

e) să adere la culte religioase neînregistrate conform legislației;

f) să utilizeze în interese personale sau în alte scopuri decît cele de serviciu mijloacele financiare, tehnico-materiale, informaționale și alte bunuri ale statului, precum și informația de serviciu pusă la dispoziția sa pentru exercitarea funcțiilor ori la care are acces în virtutea acestora;

g) să abuzeze de calitatea oficială și să compromită, prin activitatea sa privată ori publică, prestigiul funcției sau al autorității din care face parte;

h) să solicite sau să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, destinate personal acestuia sau familiei sale;

i) să întreprindă alte acțiuni interzise polițistului prin lege.

(2) Polițistul nu poate exercita activitatea într-o funcție în subordinea nemijlocită a unei rude pe linie dreaptă sau colaterală (părinte, frate, soră, fiu, fiică) ori a unei rude prin afinitate (soț/soție, părinte, frate sau soră a soțului/soției).

(3) Interdicția prevăzută la alin. (2) se aplică și în situația în care conducătorul superior nemijlocit al polițistului are calitatea de persoană ce exercită funcție de demnitate publică.

(4) Polițistul, în termen de 30 de zile calendaristice, va întreprinde acțiuni în vederea încetării raporturilor ierarhice nemijlocite prevăzute la alin. (2) și (3).

(5) În cazul în care polițistul nu a respectat condițiile prevăzute la alin. (4), angajatorul va decide transferul acestuia într-o funcție cel puțin similară sau de același nivel, care ar exclude o astfel de subordonare, iar dacă transferul nu este posibil, acesta va fi eliberat din funcția deținută.

(6) La angajarea în Poliție, persoana ia cunoștință, contra semnătură, de restricțiile și interdicțiile impuse prin prezenta lege și de alte acte normative care reglementează activitatea Poliției.

Articolul 29. Incompatibilități generale pentru statutul polițistului

(1) Polițistul nu are dreptul să desfășoare alte activități remunerate:

a) în cadrul autorităților publice;

b) în funcție de demnitate publică sau în funcție din cadrul cabinetului persoanei care exercită funcție de demnitate publică, cu excepția cazului în care raporturile de serviciu sînt suspendate pe perioada respectivă, în condițiile legii;

c) prin contract individual de muncă sau prin alt contract civil, în cadrul societăților comerciale, cooperativelor, întreprinderilor de stat sau municipale, precum și al organizațiilor necomerciale, din sectorul privat sau public, cu excepția activităților didactice sau științifice.

(2) Polițistul nu are dreptul să desfășoare personal sau prin intermediul unei terțe persoane

activitatea de întreprinzător sau să fie membru al organizației de conducere a unei întreprinderi.

(3) Polițistul nu poate fi reprezentant al unor terțe persoane în autoritatea publică în care își desfășoară activitatea, inclusiv în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția pe care o exercită.

(4) Polițistul antrenat în una din activitățile incompatibile enumerate la alin. (1)–(3) este obligat, în termen de 30 de zile calendaristice de la data apariției acestei situații, să abandoneze activitatea incompatibilă cu funcția sa ori, după caz, să depună cerere de demisie din funcția de polițist. Dacă în termenul menționat nu întreprinde acțiuni în vederea lichidării incompatibilității, polițistul este concediat.

Articolul 30. Executarea dispozițiilor conducătorului

(1) Polițistul este obligat să se conformeze dispozițiilor legale (ordinelor, indicațiilor obligatorii spre executare) primite de la conducătorul său direct și de la conducătorul subdiviziunii din care face parte.

(2) La primirea unui ordin, în formă scrisă sau verbal, ori a unor indicații ce contravin legislației, polițistul este obligat să refuze executarea cerinței ilegale și să aplice prevederile legii. Refuzul de a executa ordinul sau indicațiile care contravin legii poate fi expus inițial verbal, urmînd a fi motivat obligatoriu în formă scrisă de îndată ce a devenit posibil.

(3) Dispoziția se consideră ilegală dacă aceasta este în contradicție cu legislația în vigoare, depășește competența autorității publice sau necesită acțiuni pe care destinatarul dispoziției nu are dreptul să le îndeplinească.

(4) Polițistul nu poate fi sancționat sau prejudiciat pentru sesizarea cu bună-credință cu privire la dispozițiile ilegale ale conducătorului.

(5) Șefii poartă răspundere pentru legalitatea și oportunitatea dispozițiilor pe care le dau polițiștilor din subordine, fiind obligați, totodată, să verifice modul de îndeplinire a acestora.

Capitolul IV

STATUTUL POLIȚISTULUI

Articolul 31. Personalul Poliției și statutul polițistului

(1) Personalul Poliției se constituie din polițiști, funcționari publici, salariați civili și personal de deservire tehnică.

(2) În limitele competențelor stabilite de legislație, polițistul este învestit cu împuterniciri pe timpul și în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, prevăzute de prezenta lege.

(3) Polițistul este funcționar public cu statut special.

(4) Statutul polițistului se aplică și angajaților subdiviziunilor subordonate Ministerului Afacerilor Interne care exercită atribuțiile Poliției, conform prevederilor prezentei legi, precum și corpului profesoral didactic din cadrul catedrelor cu disciplini de specialitate polițienească din cadrul instituțiilor de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne. Subdiviziunile subordonate Ministerului Afacerilor Interne, în cadrul cărora se instituie funcții polițienești, sînt specificate în Regulamentul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat de Guvern.

(5) Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, ale salariaților civili și ale personalului de deservire tehnică sînt reglementate, respectiv, de legislația cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, de Codul muncii și de alte acte normative.

(6) Acțiunea Codului muncii se extinde asupra raporturilor de serviciu ale polițiștilor în măsura în care nu este reglementată de prezenta lege.

Articolul 32. Uniforma, legitimația de serviciu și însemnele distinctive

(1) Polițistul poartă uniformă atribuită gratuit. Modelul uniformei, însemnele și normele de asigurare cu uniformă sînt aprobate de Guvern.

(2) Regulile de purtare a uniformei sînt stabilite de ministrul afacerilor interne.

(3) Persoanele care nu cad sub incidența prezentei legi nu au dreptul de port al uniformei de polițist.

(4) Identificarea polițistului în cadrul exercitării atribuțiilor de serviciu se face prin legitimația de serviciu. Modelul și ordinea de eliberare a legitimației de serviciu sînt stabilite de ministrul afacerilor interne.

(5) Legitimația de serviciu confirmă statutul și împuternicirile polițistului, inclusiv dreptul de a purta armă.

(6) La eliberarea din serviciu, precum și în perioada de suspendare din funcție, polițistul este obligat să predea legitimația de serviciu.

(7) Polițistul poate purta și semne distinctive ale Poliției și ale subdiviziunilor acesteia, atribuite gratuit, potrivit modului stabilit de ministrul afacerilor interne.

(8) Se interzice ca uniforma, legitimația sau însemnele distinctive ale persoanelor juridice să fie identice ori similare cu cele ale polițistului.

Articolul 33. Funcțiile polițienești

(1) Tipurile funcțiilor în subdiviziunile Poliției se instituie potrivit Nomenclatorului funcțiilor aprobat de ministrul afacerilor interne.

(2) Polițiștii sînt numiți în funcție conform specialității și calificării.

(3) Atribuțiile, drepturile, răspunderea și raporturile de subordonare ale polițistului sînt descrise în fișa postului, aprobată de către șeful Inspectoratului General al Poliției sau de către persoana împuternicită de acesta.

(4) Fișa postului șefului Inspectoratului General al Poliției este aprobată de către ministrul afacerilor interne.

Articolul 34. Raporturile de serviciu

(1) Raporturile de serviciu ale polițistului sînt prevăzute de prezenta lege. În măsura în care acestea nu sînt reglementate de prezenta lege se aplică prevederile Codului muncii.

(2) Raporturile de serviciu apar odată cu încheierea contractului individual de muncă, confirmat prin actul administrativ de numire în funcție.

(3) Actul administrativ de numire în funcție are formă scrisă și conține temeiul de numire, numele persoanei, funcția, data de la care aceasta urmează să exercite funcția polițienească și, după caz, alte elemente stabilite de legislație.

(4) Contractul individual de muncă se încheie în formă scrisă între candidat și Inspectoratul General al Poliției, în persoana șefului Inspectoratului General al Poliției, în condițiile prevăzute de legislație.

(5) Pentru funcțiile specificate la art. 7 lit. d) și e), contractul individual de muncă se încheie între candidat și ministrul afacerilor interne.

(6) Pentru persoanele care au atins limita de vîrstă pentru serviciu în Poliție, contractul individual de muncă poate fi prelungit, prin acordul părților, pe o perioadă de cel mult 5 ani.

(7) Hotărîrea privind prelungirea termenului de aflare în serviciu peste limita de vîrstă, stabilită la alin. (6), nu exclude posibilitatea încetării serviciului în baza altor temeiuri.

(8) Polițistul poate cumula, conform legislației, funcția și îndeplini obligațiile de serviciu ale polițistului absent temporar.

Articolul 35. Jurămîntul

(1) După încheierea contractului individual de muncă, în termen de cel mult o lună, polițistul depune jurământul solemn cu următorul conținut:

„Eu (prenumele, numele), încadrându-mă în serviciul Poliției, jur solemn să fiu devotat poporului Republicii Moldova, să fiu onest, disciplinat, vigilent și curajos, să păstrez secretele de stat și alte informații oficiale cu accesibilitate limitată, să respect și să aplic în mod corect și fără părtinire legile Republicii Moldova. Jur să exercit în mod conștiincios și cu exactitate obligațiile încredințate, ordinele superiorilor și prevederile statutelor și regulamentelor, să respect și să ocrotesc interesele și autoritatea statului, drepturile, libertățile și interesele legitime ale persoanelor, să apăr ordinea de drept și patrimoniul statului și al persoanelor. Dacă voi încălca acest jurământ, sînt gata să port răspundere cu toată rigoarea legii.”

(2) Modul de depunere a jurământului este stabilit de ministrul afacerilor interne.

(3) Refuzul de a depune jurământul servește temei de încetare a contractului individual de muncă.

Articolul 36. Timpul de muncă

(1) Pentru polițiști se stabilește durata săptămîinii de muncă de 40 de ore.

(2) Formele de organizare a timpului de muncă, programul de muncă și acordarea repausului săptămînal pentru polițiști se stabilesc de către șeful Inspectoratului General al Poliției, în conformitate cu legislația.

(3) În caz de necesitate, polițiștii sînt obligați să se prezinte la serviciu în baza dispoziției în formă scrisă, iar în cazuri de urgență, și a dispoziției verbale, a conducerii subdiviziunii de Poliție, pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu, în afara orelor de program stabilite, inclusiv pe timp de noapte, în zile de odihnă, de sărbătoare nelucrătoare în legătură cu interesele de serviciu sau în alte situații temeinic justificate, astfel încît să se asigure și continuitatea serviciului și restabilirea capacității de muncă.

(4) În cazurile prevăzute la alin. (3), polițistul beneficiază, la alegere, de remunerare suplimentară sau de timp de odihnă suplimentar în modul stabilit de legislație.

(5) În subdiviziuni poate fi introdusă evidența globală a timpului de muncă, astfel încît durata timpului de muncă să nu depășească numărul de ore lucrătoare stabilit de prezenta lege. Modul de aplicare a evidenței globale a timpului de muncă, inclusiv a timpului lucrat peste program, se stabilește de către ministrul afacerilor interne.

(6) Condițiile de retribuire a muncii și a orelor suplimentare se stabilesc în conformitate cu legislația.

Articolul 37. Concediile

(1) Polițiștii au dreptul la concediu de odihnă anual plătit, concediu de odihnă anual suplimentar și concediu neplătit, precum și la concedii sociale, prevăzute de legislația în vigoare.

(2) Polițiștii, în funcție de vechimea în serviciu, au dreptul la concediu de odihnă anual plătit, cu următoarea durată:

- a) cu vechimea de pînă la 5 ani – 35 de zile calendaristice;
- b) cu vechimea de la 5 pînă la 10 ani – 38 de zile calendaristice;
- c) cu vechimea de la 10 pînă la 15 ani – 40 de zile calendaristice;
- d) cu vechimea de la 15 pînă la 20 de ani – 42 de zile calendaristice;
- e) cu vechimea de peste 20 de ani – 45 de zile calendaristice.

(3) În durata concediului de odihnă anual plătit nu se includ zilele de sărbătoare nelucrătoare.

(4) Concediul de maternitate și concediul pentru îngrijirea copilului se acordă polițistului

conform dispozițiilor generale. Baza de calcul al indemnizațiilor de maternitate, al indemnizației pentru creșterea copilului și al indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav o constituie venitul mediu lunar realizat de către polițist în ultimele 6 luni calendaristice anterioare lunii în care s-a produs evenimentul. Baza de calcul al indemnizației de maternitate acordate soției aflate la întreținerea polițistului o constituie venitul mediu lunar al polițistului. Indemnizațiile se plătesc la locul de serviciu al polițistului, din bugetul de stat.

Articolul 38. Angajarea în Poliție

(1) Pentru ocuparea funcțiilor în cadrul Poliției pot fi angajate persoane cu studii corespunzătoare cerințelor specificate în fișa postului, care întrunesc cerințele legale de angajare.

(2) Admiterea în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne, precum și angajarea se realizează prin concurs, care se efectuează conform unei proceduri stabilite de către ministrul afacerilor interne. Procedura concursului nu se efectuează pentru persoanele angajate prin transfer.

(3) La concursul de admitere în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne, precum și la concursul de angajare, are acces orice persoană, indiferent de rasă, naționalitate, sex, religie, quantum al averii sau origine socială, care întrunește condițiile speciale prevăzute la art. 39.

(4) Litigiile cu privire la concurs se soluționează în conformitate cu legislația în vigoare.

(5) La angajarea în serviciu, polițistul ia cunoștință, contra semnătură, de normele deontologice ale polițistului, de restricțiile și interdicțiile stabilite.

(6) Angajarea în serviciu se efectuează în baza contractului individual de muncă, prin ordin de numire în funcție, emis de șeful Inspectoratului General al Poliției sau, în cazurile prevăzute de prezenta lege, de ministrul afacerilor interne.

Articolul 39. Condițiile speciale pentru a candida la o funcție în cadrul Poliției

(1) Poate fi angajat în Poliție candidatul care are cetățenia Republicii Moldova, domiciliu în țară și care întrunește, pe lângă condițiile stabilite de prezenta lege, și următoarele condiții speciale:

- a) a atins vârsta de 18 ani și are capacitate deplină de exercițiu;
- b) este apt din punct de vedere medical pentru exercitarea funcției, conform deciziei comisiei medicale speciale a Ministerului Afacerilor Interne;
- c) posedă studiile și calificarea corespunzătoare pentru funcția în care urmează să fie numit;
- d) se bucură de o bună reputație, are un comportament corespunzător cerințelor de conduită acceptate de societate;
- e) nu are antecedente penale sau nu se află sub urmărire penală pentru săvârșirea de infracțiuni.

(2) Înainte de a fi angajat în Poliție, precum și ulterior la promovarea în funcții superioare, candidatul este supus unui control special în modul stabilit de ministrul afacerilor interne, precum și testării la detectorul comportamentului simulat (poligraf), testului psihologic și testului de aptitudini profesionale. Candidatul este obligat să prezinte, în condițiile legii, declarații cu privire la venituri și proprietate, precum și declarații de interese personale.

(3) Candidatul care a susținut concursul urmează să fie angajat în funcție numai după exprimarea în formă scrisă a acordului cu privire la:

- a) testarea integrității sale profesionale și monitorizarea stilului său de viață în conformitate cu prevederile art. 40 și 41;

b) testarea periodică a menținerii aptitudinilor psihologice necesare pentru exercitarea atribuțiilor;

c) testarea la poligraf în timpul efectuării controlului periodic sau selectiv al activității de serviciu în conformitate cu prevederile Legii nr. 269-XVI din 12 decembrie 2008 privind aplicarea testării la detectorul comportamentului simulat (poligraf).

(4) La angajarea în serviciu, candidatul este supus înregistrării dactiloscopice de stat obligatorii în conformitate cu legislația.

(5) În funcția de polițist nu poate fi angajată persoana care:

a) este membru al unui partid politic;

b) are antecedente penale, are calitatea de bănuț, învinuit, inculpat sau condamnat în legătură cu săvârșirea unei infracțiuni;

c) este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate ca pedeapsă principală sau complementară aplicată prin hotărâre judecătorească definitivă.

Articolul 40. Testarea integrității profesionale

(1) Testarea integrității profesionale reprezintă o metodă de verificare periodică a conduitei sau a modului de respectare a obligațiilor profesionale de către polițiști, precum și de identificare, evaluare și înlăturare a vulnerabilităților și a riscurilor care determină angajatul Poliției să comită acte de corupție, acte conexe corupției sau fapte de comportament corupțional ori să admită influențe necorespunzătoare în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, constând în crearea situațiilor virtuale, similare celor cu care se confruntă polițistul în exercitarea atribuțiilor de serviciu, materializate prin operațiuni disimulate, circumstanțiate de comportamentul acestuia, în vederea stabilirii reacției și conduitei adoptate.

(2) Testarea integrității profesionale a polițiștilor este efectuată de subdiviziunea specializată din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, ai cărei angajați sînt testați, la rîndul lor, de către Centrul Național Anticorupție.

(3) Periodicitatea și condițiile de desfășurare a testării integrității profesionale sînt stabilite în regulamentul aprobat de ministrul afacerilor interne.

(4) Rezultatul testării integrității profesionale se remite șefului Inspectoratului General al Poliției, care examinează comportamentul polițistului manifestat în cadrul testului de integritate profesională și, după caz, ia decizia de aplicare a sancțiunii disciplinare prevăzute la art. 54. Rezultatul testării integrității profesionale a șefului Inspectoratului General al Poliției și a adjunctului său se remite ministrului afacerilor interne, care examinează comportamentul manifestat în cadrul testului de integritate profesională și decide asupra existenței motivului de revocare din funcție.

(5) Materialele care fixează comportamentul polițiștilor pe parcursul desfășurării testului de integritate profesională se păstrează:

a) în cazul rezultatului pozitiv al testului de integritate profesională – pînă la constatarea rezultatului testului de către angajator;

b) în cazul rezultatului negativ al testului de integritate profesională – în dosarul personal al polițistului, pînă la rămînerea irevocabilă a hotărîrii instanței de judecată, dacă decizia de aplicare a sancțiunii disciplinare este contestată, sau pînă la expirarea termenului de contestare în instanța de judecată.

Articolul 41. Măsuri pentru asigurarea integrității profesionale

(1) Subdiviziunea specializată subordonată Ministerului Afacerilor Interne întreprinde măsuri

pentru asigurarea integrității profesionale a polițistului, prin monitorizarea stilului de viață, cu respectarea dreptului la viața intimă, familială și privată a acestuia, pentru identificarea corespunderii:

a) nivelului de trai al polițistului cu nivelul legal de remunerare a acestuia și a persoanelor cu care locuiește împreună;

b) conduitei polițistului cu exigențele de conduită ireproșabilă, stabilite în Codul de etică și deontologie al polițistului.

(2) Procedura de desfășurare a monitorizării stilului de viață al polițistului se stabilește prin ordinul ministrului afacerilor interne.

(3) Rezultatul monitorizării stilului de viață al polițistului se remite angajatorului care examinează materialele prezentate și apreciază ca pozitiv sau negativ rezultatul acesteia.

Articolul 42. Dosarul personal

(1) Pentru fiecare polițist se întocmește un dosar personal. Modul de completare, păstrare și consultare a dosarului personal se stabilește de către ministrul afacerilor interne.

(2) Dosarul personal conține informații cu privire la funcțiile deținute pe parcursul carierei polițistului, avansările în grade speciale și categorii de calificare, stimulările acordate, sancțiunile disciplinare aplicate, declarațiile cu privire la venituri și proprietate, documentele (sau copiile de pe acestea) privind evaluarea activității, rezultatele controlului special efectuat în condiții legale în privința polițistului și alte documente stabilite de către ministrul afacerilor interne.

(3) Se interzice introducerea în dosarul personal a oricăror informații referitoare la opiniile politice, religioase sau de orice altă natură ale polițistului.

(4) Polițistul poate consulta dosarul personal, i se eliberează, la cerere, copii de pe actele existente care nu conțin informații atribuite la secretul de stat, în condițiile legii.

Articolul 43. Exercițiul funcțiunii

Se consideră exercițiul al funcțiunii îndeplinirea obligațiilor de serviciu prevăzute de fișa postului, de prezenta lege și de alte acte normative.

Articolul 44. Transferul și deplasarea în interes de serviciu

(1) Transferul polițistului presupune numirea, pe termen nelimitat, într-o altă funcție în cadrul Poliției, precum și angajarea prin transfer într-o altă autoritate publică.

(2) Nu constituie transfer trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea polițistului. Deplasarea în interes de serviciu se efectuează fără acordul polițistului și se permite pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice pe parcursul unui an.

(3) Exercițarea temporară a unei funcții vacante se dispune, în cazurile și în condițiile stabilite de către șeful Inspectoratului General al Poliției, pe o durată de cel mult 6 luni, stabilindu-se drepturile salariale pentru funcția ocupată temporar.

(4) În caz de transfer sau de eliberare din funcție sau din serviciu, predarea funcției se efectuează în cel mult 10 zile lucrătoare, în modul stabilit de către șeful Inspectoratului General al Poliției.

(5) Polițistului, în caz de transfer la un alt loc permanent pentru exercitarea serviciului care necesită mutarea într-o altă localitate, i se plătește o indemnizație de transfer în mărimea unui salariu de bază plus sporul pentru grad special și sporul pentru vechimea în muncă, iar pentru fiecare membru al familiei – în mărime de 50% din salariul de bază, de asemenea i se compensează cheltuielile pentru transportarea averii și a lucrurilor personale.

Articolul 45. Suspendarea din serviciu

Suspendarea din serviciu a polițistului poate fi efectuată prin ordinul șefului Inspectoratului General al Poliției, în conformitate cu prevederile Codului muncii cu privire la suspendarea contractului individual de muncă.

Articolul

46. Detașarea

Detașarea se efectuează prin ordinul ministrului afacerilor interne, cu acordul în formă scrisă al polițistului, în conformitate cu prevederile Codului muncii, în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pe un termen determinat.

Articolul

47. Încetarea

serviciului

în

Poliție

(1) Încetarea serviciului în Poliție, precum și a contractului individual de muncă al polițistului, poate avea loc:

- a) la depunerea cererii personale;
- b) la atingerea limitei de vârstă de aflare în serviciu, cu excepția situației specificate la art. 34 alin. (6);
- c) la împlinirea vechimii în muncă ce permite dreptul la pensie;
- d) la expirarea termenului contractului individual de muncă;
- e) din cauza stării de sănătate, în cazul recunoașterii incapacității de a exercita serviciul în Poliție, în conformitate cu decizia comisiei medicale speciale a Ministerului Afacerilor Interne;
- f) în legătură cu lichidarea subdiviziunii Poliției sau cu reducerea statelor de personal, dacă polițistul refuză transferul într-o altă funcție;
- g) din cauza necorespunderii funcției deținute, constatată de comisia de evaluare, în cazul lipsei unei funcții inferioare vacante sau al refuzului de a fi transferat în funcția propusă;
- h) în legătură cu acordarea, de două ori consecutiv, a calificativului „nesatisfăcător” la evaluări;
- i) pentru rezultatul negativ al testului de integritate;
- j) în legătură cu transferul în altă autoritate publică;
- k) pentru încălcarea sistematică a disciplinei de serviciu sau pentru comiterea unei încălcări grave;
- l) pentru nerespectarea restricțiilor și interdicțiilor pentru funcția de polițist prevăzute de prezenta lege;
- m) pentru prezentarea unor documente false la încheierea contractului individual de muncă sau pentru tănuirea unor fapte care ar împiedica angajarea în serviciu;
- n) în legătură cu condamnarea în baza sentinței judecătorești definitive;
- o) la pierderea cetățeniei Republicii Moldova;
- p) în legătură cu restabilirea în serviciu a polițistului care a îndeplinit anterior această funcție, în cazul în care se refuză transferul într-o altă funcție;
- q) pentru a exclude ocuparea unei funcții în subordinea unei rude, dacă transferul se refuză sau este imposibil;
- r) în caz de deces;
- s) pentru alte motive prevăzute de legislație.

(2) Încetarea serviciului în Poliție în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. d), h) și k) are loc prin concedierea polițistului la inițiativa și în baza ordinului angajatorului.

(3) Încetarea serviciului în Poliție în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. b), e)–g), i), j) și l)–r) are loc prin concedierea polițistului în circumstanțe ce nu depind de voința părților.

(4) Încetarea serviciului în Poliție în cazul prevăzut la alin. (1) lit. a) are loc prin demisia polițistului. De asemenea, polițistul își poate prezenta demisia în cazurile prevăzute la alin. (1)

lit. b) și c). Demisia polițistului se efectuează în baza raportului acestuia, prin ordinul angajatorului.

Articolul 48. Limita de vîrstă pentru serviciul în Poliție
Polițiștii se pot afla în serviciu în Poliție pînă la atingerea următoarelor limite de vîrstă:

- a) 50 de ani – pentru subofițeri;
b) 55 de ani – pentru ofițeri, cu excepția gradelor de general pentru care limita de vîrstă este de 60 de ani.

Articolul 49. Gradele speciale

(1) Polițistului i se acordă grad special în condițiile prezentei legi.

(2) Gradele speciale ale Poliției nu constituie echivalentul gradelor militare.

(3) Polițiștilor li se stabilesc următoarele grade speciale:

a) pentru funcțiile polițienești de subofițeri:

– sergent-inferior de poliție;

– sergent de poliție;

– sergent-major de poliție;

– plutonier de poliție;

– plutonier-major de poliție;

– plutonier adjutant de poliție;

b) pentru funcțiile polițienești de ofițeri:

– locotenent de poliție;

– locotenent-major de poliție;

– căpitan de poliție;

– maior de poliție;

– locotenent-colonel de poliție;

– colonel de poliție;

– general-maior de poliție;

– general-locotenent de poliție;

– general-colonel de poliție.

(4) Gradele speciale se acordă polițiștilor, ținîndu-se cont de calificare, studii, funcția deținută și de alte condiții prevăzute de prezenta lege, după cum urmează:

a) gradele de general-maior de poliție, general-locotenent de poliție, general-colonel de poliție – de către Președintele Republicii Moldova, la propunerea ministrului afacerilor interne, coordonată cu Prim-ministrul;

b) gradul de colonel de poliție – de către ministrul afacerilor interne, la propunerea șefului Inspectoratului General al Poliției;

c) gradele de pînă la colonel de poliție – de către șeful Inspectoratului General al Poliției.

(5) Gradele speciale pentru șeful Inspectoratului General al Poliției se acordă de către ministrul afacerilor interne, cu excepția celor prevăzute la alin. (4) lit. a).

(6) Gradul special inițial se acordă polițistului la angajarea în Poliție și se stabilește potrivit limitei minime a funcției în care se angajează.

(7) Gradul special următor poate fi acordat polițistului la expirarea termenului de aflare în gradul anterior, dacă polițistul ocupă funcția care permite acordarea gradului special următor, conform Nomenclatorului funcțiilor aprobat de ministrul afacerilor interne, luîndu-se în considerare nivelul de pregătire profesională.

(8) Prezentarea pentru conferirea gradului special următor nu se efectuează în perioada:

- a) acțiunii sancțiunii disciplinare aplicate polițistului;
- b) anchetei de serviciu efectuate în privința polițistului;
- c) urmăririi penale efectuate în privința polițistului;
- d) altor concedii decât cele de odihnă anuale, de studii și medicale.

(9) Termenele de aflare în gradele speciale în limita funcției deținute se stabilesc după cum urmează:

- a) în gradul special de sergent-inferior de poliție – 3 ani;
- b) în gradul special de sergent de poliție – 4 ani;
- c) în gradul special de sergent-major de poliție – 4 ani;
- d) în gradul special de plutonier de poliție – 5 ani;
- e) în gradul special de plutonier-major de poliție – 4 ani;
- f) în gradul special de locotenent de poliție – 3 ani;
- g) în gradul special de locotenent-major de poliție – 4 ani;
- h) în gradul special de căpitan de poliție – 4 ani;
- i) în gradul special de maior de poliție – 4 ani;
- j) în gradul special de locotenent-colonel de poliție – 5 ani.

(10) Nu se stabilește un termen de aflare în gradele speciale de plutonier adjutant de poliție, colonel de poliție, general-maior de poliție, general-locotenent de poliție și general-colonel de poliție.

(11) În termenul de aflare în grad special nu se includ perioadele:

- a) suspendării contractului individual de muncă;
- b) altor concedii decât cele de odihnă anuale, de studii și medicale;
- c) acțiunii sancțiunii disciplinare sub formă de retrogradare în grad special.

(12) Gradele speciale de general-maior de poliție, general-locotenent de poliție și general-colonel de poliție pot fi acordate în virtutea funcției deținute, indiferent de termenul de deținere a gradului precedent.

(13) La întârzierea neîntemeiată a acordării gradului special, în calculul vechimii pentru gradul special următor se include perioada întârzierii de acordare a gradului special anterior.

Articolul 50. Retragerea gradului special și retrogradarea în grad special

(1) Polițiștilor li se pot retrage gradele speciale doar prin decizie definitivă a instanței judecătorești.

(2) Retrogradarea în grad special cu o treaptă a polițiștilor se poate opera ca sancțiune disciplinară, în conformitate cu prezenta lege, de către persoanele care au dreptul de acordare a acestor grade.

(3) Polițiștii retrogradați în grad special sînt restabiliți în gradul special, indiferent de funcția ocupată, dar nu mai devreme de un an din momentul de retrogradare, prin ordinul șefului care a luat hotărîrea privind retrogradarea în grad special sau al ministrului afacerilor interne.

(4) Pînă în momentul de restabilire în gradul special și de acordare a gradului special următor este inadmisibilă retrogradarea repetată a polițistului.

Articolul 51. Evaluarea de serviciu a polițistului

(1) Activitatea și conduita polițistului sînt evaluate o dată pe an, iar concluziile se consemnează în evaluarea de serviciu, cu acordarea unuia din următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”.

(2) Rezultatele evaluării de serviciu a polițistului se iau în considerare la luarea deciziilor cu

privire la:

- a) stabilirea indemnizațiilor, sporurilor și a altor suplimente la salariu;
- b) promovarea în funcție;
- c) acordarea gradelor speciale;
- d) eliberarea din funcție.

(3) Deciziile specificate la alin. (2) se confirmă prin actul administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcție.

(4) Modul, condițiile și criteriile privind evaluarea de serviciu a șefului Inspectoratului General al Poliției sînt stabilite de Guvern, iar pentru ceilalți sînt stabilite de ministrul afacerilor interne.

Capitolul V DISCIPLINA MUNCII

Articolul 52. Stimulări

(1) Pentru îndeplinirea conștiincioasă a atribuțiilor de serviciu, angajatorul poate stimula polițistul sub formă de:

- a) exprimare de mulțumiri;
- b) acordare de premii;
- c) expunere a fotografiiei pe Panoul de onoare;
- d) ridicare a sancțiunii disciplinare;
- e) decorare cu insigne ale Poliției sau ale Ministerului Afacerilor Interne;
- f) decernare a diplomelor de onoare;
- g) decorare cu arme cu incrustarea textului de decorare;
- h) includere în Cartea de onoare a Poliției.

(2) Pentru merite deosebite, polițistul poate fi propus de către ministrul afacerilor interne spre decorare cu una din distincțiile de stat ale Republicii Moldova.

(3) Despre acordarea stimulărilor polițistul este anunțat personal în cadrul adunării efectivului.

Articolul 53. Abateri disciplinare

Se consideră abateri disciplinare acțiunile sau inacțiunile polițistului prin care se încalcă prevederile legii, ale altor acte normative, restricțiile și interdicțiile stabilite, clauzele contractului individual de muncă, cerințele fișei postului, prevederile Codului de etică și deontologie al polițistului.

Articolul 54. Tipurile de sancțiuni disciplinare

Comiterea de abateri disciplinare, în funcție de gravitatea lor și de gradul de vinovăție, atrage aplicarea următoarelor sancțiuni disciplinare:

- a) avertisment;
- b) mustrare;
- c) mustrare aspră;
- d) retrogradare cu un grad special;
- e) retrogradare în funcție;
- f) concediere.

Articolul 55. Condițiile de aplicare a sancțiunilor disciplinare

(1) Sancțiunile disciplinare se aplică prin ordinul angajatorului numai după efectuarea anchetei de serviciu privitor la abaterea disciplinară.

(2) La examinarea abaterii disciplinare, audierea polițistului și consemnarea susținerilor sale

sînt

obligatorii.

(3) Concluziile anchetei de serviciu referitoare la abateri, din care rezultă date și indicii că au fost săvîrșite infracțiuni, se remit spre examinare organelor Procuraturii.

(4) Polițistul în privința căruia se desfășoară ancheta de serviciu are dreptul să cunoască integral materialele anchetei, să solicite și/sau să prezinte probe în apărare.

(5) La aplicarea sancțiunii disciplinare se ține seama de activitatea desfășurată anterior de către polițist, de împrejurările în care a fost săvîrșită abaterea disciplinară, de cauzele, gravitatea și consecințele acesteia, de gradul de vinovăție, precum și de preocuparea pentru înlăturarea consecințelor faptei comise.

(6) Pentru o singură abatere disciplinară se aplică o singură sancțiune disciplinară.

(7) Faptele care constituie abateri disciplinare, modul de aplicare, atenuare și ridicare a sancțiunilor disciplinare sînt prevăzute în Statutul disciplinar al polițistului, aprobat de Guvern.

(8) Aplicarea sancțiunii disciplinare nu exclude răspunderea penală, contravențională sau civilă.

(9) În cazul în care împotriva polițistului este pornită urmărirea penală sau acesta a fost pus sub învinuire, are loc suspendarea provizorie din funcție în condițiile prevăzute la art. 200 din Codul de procedură penală.

(10) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale pe motiv de reabilitare, polițistul este repus în toate drepturile anterioare, compensîndu-i-se și cele de care a fost privat pe perioada suspendării din funcție.

Articolul 56. Termenul de valabilitate a sancțiunilor disciplinare

(1) Sancțiunile disciplinare se consideră stinse după o perioadă de un an de la data aplicării lor.

(2) Ca formă de stimulare, sancțiunea disciplinară poate fi ridicată peste cel puțin 6 luni de la data aplicării, prin ordinul șefului care a aplicat-o sau al ministrului afacerilor interne, cu excepția celor prevăzute la art. 54 lit. d)–f).

(3) După expirarea valabilității sancțiunii disciplinare de retrogradare în funcție, polițistul nu este restabilit în funcția deținută anterior, dar poate fi promovat potrivit dispozițiilor generale.

(4) După expirarea valabilității sancțiunii disciplinare de retrogradare cu un grad special, polițistului i se va acorda gradul special următor, prin ordinul conducătorului investit cu acest drept, în legătură cu expirarea termenului de valabilitate a sancțiunii disciplinare.

Articolul 57. Contestarea deciziei de aplicare a sancțiunii disciplinare

(1) Actul administrativ de sancționare disciplinară poate fi contestat de către polițist în instanța de contencios administrativ în modul prevăzut de legislație.

(2) În caz de contestare, executarea sancțiunii disciplinare nu se suspendă.

Articolul 58. Repararea daunei cauzate de polițist

(1) În cazul încălcării de către polițist a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale persoanelor fizice și juridice, Poliția ia măsuri pentru restabilirea acestor persoane în drepturi și pentru repararea daunei în conformitate cu legislația, iar polițistul va repara dauna în ordine de regres.

(2) Polițistul nu va despăgubi în ordine de regres dauna cauzată doar dacă a comis-o în limita riscului profesional întemeiat sau în condițiile stabilite de lege pentru exonerarea de răspundere civilă pentru cauzarea de daune.

Capitolul VI
PROTECȚIA JURIDICĂ ȘI SOCIALĂ
A POLIȚISTULUI

Articolul 59. Drepturi și libertăți fundamentale

Polițistul beneficiază de drepturile și libertățile fundamentale ale cetățeanului Republicii Moldova, cu restricțiile prevăzute de prezenta lege și de alte acte legislative.

Articolul 60. Dreptul la protecție din partea statului

(1) Polițistul se află sub protecția statului și a legii. Persoana, onoarea, demnitatea și reputația profesională ale acestuia sînt ocrotite prin lege.

(2) Polițistul și membrii familiei sale au dreptul la protecție din partea statului împotriva amenințărilor și violențelor la care sînt sau ar putea fi supuși ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau de în legătură cu aceasta.

(3) La sesizarea polițistului despre amenințările și violențele la care sînt sau ar putea fi supuși polițistul și membrii familiei sale ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu aceasta, Inspectoratul General al Poliției ia sub protecție polițistul și membrii familiei sale și întreprinde măsurile necesare pentru înlăturarea pericolului.

(4) Prejudiciul material cauzat polițistului sau unui membru al familiei sale, determinat de activitatea de serviciu, se repară pe contul bugetului din care este salarizat polițistul, urmînd să fie recuperat în ordine regresivă din contul celui vinovat, în conformitate cu legislația.

(5) Polițistul care a cauzat suferințe sau daune materiale în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, acționînd în limitele legii, este absolvit de răspundere.

(6) Pentru a apăra drepturile și interesele sale, polițistul nu poate fi limitat în dreptul de a se adresa în instanța judecătorească.

(7) Polițiștii au dreptul de a întemeia sindicate și de a se afilia la sindicate, pentru apărarea intereselor lor, dreptului la remunerare corespunzătoare a muncii, dreptului la protecție socială și la măsuri specifice de protecție a sănătății și securității, ținînd cont de caracterul particular al serviciului în cadrul Poliției.

(8) Polițiștii se pot asocia și pot constitui asociații cu caracter profesional, umanitar, tehnico-științific, cultural, religios și sportiv-recreativ, fără a aduce atingere exercitării atribuțiilor de serviciu.

(9) Polițistul, indiferent de gradul special și de funcția deținută, are dreptul să fie ales într-o funcție electivă. Odată cu înregistrarea în calitate de candidat, polițistul este suspendat din funcție pentru perioada campaniei electorale. În cazul alegerii în funcție electivă, polițistul este eliberat din serviciu, dacă legislația nu stabilește altfel.

Articolul 61. Asigurarea de stat obligatorie

(1) Viața, sănătatea și capacitatea de muncă a polițistului sînt supuse asigurării de stat obligatorii din bugetul de stat.

(2) Plata pentru asigurarea polițistului nu se efectuează dacă evenimentul asigurat a survenit în urma săvîrșirii de către polițist a:

a) infracțiunii sau contravenției;

b) faptei care constituie o consecință a consumului benevol de băuturi alcoolice, de substanțe narcotice sau toxice;

c) actului de sinucidere sau a tentativei de sinucidere, dacă aceste acțiuni nu au fost provocate de o stare patologică sau de acțiuni de determinare la sinucidere;

d) altor fapte ce nu au legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu.

(3) În caz de deces al polițistului survenit în legătură cu exercițiul funcțiunii sau ca urmare a unei mutilări (răniri, traume, contuzii) în legătură cu exercițiul funcțiunii, familiei celui decedat sau persoanelor întreținute de acesta li se plătește o indemnizație unică în mărime de 120 de salarii lunare, conform ultimei funcții deținute (de decedat). Timp de 5 ani din ziua decesului, persoanelor care s-au aflat la întreținerea polițistului li se plătește o indemnizație lunară în mărime egală cu salariul lunar conform ultimei funcții deținute de acesta. La expirarea a 5 ani, se stabilește pensie în legătură cu pierderea întreținătorului, în modul prevăzut de legislație.

(4) În caz de mutilare (rănire, traumă, contuzie) în legătură cu exercițiul funcțiunii, polițistului i se plătește o indemnizație unică, în dependență de gravitatea mutilării, în următoarele mărimi:

a)	ușoară	–	3	salarii	lunare;
b)	medie	–	5	salarii	lunare;
c)	gravă	–	7	salarii	lunare.

(5) În caz de eliberare din serviciu pe motiv de clasare ca fiind inapt pentru serviciu ca urmare a unei mutilări (răniri, traume, contuzii) în legătură cu exercițiul funcțiunii, polițistului i se plătește o indemnizație unică determinată din calculul unui salariu mediu lunar pe parcursul ultimelor 6 luni pînă la survenirea cazului asigurat, pentru fiecare procent de pierdere a capacității profesionale, calculată conform ultimei funcții deținute.

(6) În caz de invaliditate a polițistului survenită în exercițiul funcțiunii sau în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu, sau după încetarea serviciului în Poliție, însă ca urmare a unei afecțiuni din perioada serviciului, în lipsa de teme pentru primirea pensiei de vechime în muncă, pînă la restabilirea capacității de muncă polițistului i se plătește o compensație lunară, raportată la salariul lunar conform ultimei funcții deținute, în următoarele proporții:

a)	de	100%	–	pentru	gradul	I	de	invaliditate;
b)	de	80%	–	pentru	gradul	II	de	invaliditate;
c)	de	60%	–	pentru	gradul	III	de	invaliditate.

(7) Polițistul care primește compensația prevăzută la alin. (6) nu beneficiază concomitent și de pensia de invaliditate.

Articolul 62. Dreptul la ocrotirea sănătății și la asistența medicală

(1) Polițistul beneficiază de asistență medicală și tratament (ambulatoriu și staționar) gratuit în orice instituție medico-sanitară a Ministerului Afacerilor Interne. Dacă asistența medicală nu poate fi acordată în instituțiile medico-sanitare ale Ministerului Afacerilor Interne, aceasta se acordă în altă instituție medico-sanitară publică, cu rambursarea cheltuielilor suportate din contul mijloacelor prevăzute în bugetul instituțiilor medico-sanitare ale Ministerului Afacerilor Interne, în modul și în condițiile stabilite prin ordinul ministrului afacerilor interne.

(2) Polițistul este supus anual examenului medical profilactic în instituțiile medico-sanitare ale Ministerului Afacerilor Interne.

(3) Tratamentul polițistului peste hotarele Republicii Moldova se efectuează, în caz de necesitate, în condițiile stabilite de Guvern.

(4) Polițistul care a pierdut sau căruia i s-a diminuat capacitatea de muncă în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu beneficiază de tratament, iar în caz de necesitate – și de protezare gratuită în instituțiile medico-sanitare, în condițiile prevăzute la alin. (1).

(5) În cazurile în care maladia contractată sau trauma suportată de polițist este legată de încălcarea de către acesta a legislației ori de consumul băuturilor alcoolice sau al substanțelor narcotice, tratamentul, cu excepția asistenței medicale de urgență, se achită din cont propriu.

(6) Polițiștii eliberați din serviciu cu dreptul la pensie beneficiază de asistență medicală în conformitate cu Legea nr. 1585-XIII din 27 februarie 1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală.

(7) Soțul/soția și copiii minori ai polițistului au dreptul la tratament în instituția medico-sanitară a Ministerului Afacerilor Interne dacă poliția de asigurare obligatorie este înregistrată la această instituție.

Articolul 63. Asigurarea cu spațiu locativ de serviciu

(1) Poliția își creează fondul locativ de serviciu în modul stabilit de Guvern.

(2) Dacă polițistul și soția/soțul acestuia nu dețin în proprietate locuință în localitatea unde activează, polițistul are dreptul la spațiu locativ de serviciu pentru perioada de activitate în localitatea respectivă, care se repartizează în limita disponibilului, în modul stabilit de ministrul afacerilor interne.

(3) Spațiul locativ de serviciu repartizat polițistului nu poate fi supus privatizării. În caz de încetare a raporturilor de serviciu, polițistul este obligat să elibereze spațiul locativ de serviciu, indiferent de perioada de activitate în Poliție.

Articolul 64. Dreptul la călătorie fără plată

(1) Polițiștii au dreptul să călătorească gratuit pe tot teritoriul țării, în toate tipurile de transport public urban, suburban și interurban (cu excepția taximetrelor) în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu.

(2) Cheltuielile suportate de transportatori în legătură cu acordarea dreptului prevăzut la alin. (1) în transportul urban, suburban și interurban sînt compensate de la bugetul de stat, în modul stabilit de Guvern.

(3) Modul de identificare a cazurilor în care acest drept nu a fost realizat în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu este stabilit prin regulamentul aprobat de ministrul afacerilor interne.

Articolul 65. Remunerarea muncii și dreptul la indemnizații

(1) Remunerarea muncii polițistului se efectuează de la bugetul de stat, conform legislației în vigoare.

(2) În cazul eliberării din serviciu în legătură cu pensionarea sau din cauza reducerii personalului ori a lichidării subdiviziunii, polițistului i se acordă o indemnizație unică în corespundere cu vechimea calendaristică în serviciu în Poliție:

- a) de la 5 la 10 ani – în mărime de 6 salarii lunare;
- b) de la 10 la 15 ani – în mărime de 8 salarii lunare;
- c) de la 15 la 20 de ani – în mărime de 10 salarii lunare;
- d) de la 20 la 25 de ani – în mărime de 14 salarii lunare;
- e) de la 25 la 30 de ani – în mărime de 16 salarii lunare;
- f) de la 30 de ani și mai mult – în mărime de 18 salarii lunare.

Articolul 66. Dreptul la pensie

Polițistul beneficiază de dreptul la pensie în condițiile stabilite de Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993.

Articolul 67. Protecția socială a membrilor de familie

(1) Copiii polițistului decedat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu se înmatriculează în instituțiile de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne în afara

concurșului, cu condiția că corespund cerințelor de sănătate.

(2) Membrii familiei poliștului decedat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu pot beneficia de asistență medicală în instituțiile medico-sanitare ale Ministerului Afacerilor Interne în baza polișelor de asigurare medicală obligatorie.

(3) Funerariile poliștului decedat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu se efectuează din contul subdiviziunii în care a activat.

Capitolul VII

DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Articolul

68. Dispoziții

tranzitorii

(1) Angajații Ministerului Afacerilor Interne, ai subdiviziunilor subordonate și desconcentrate ale Ministerului Afacerilor Interne care dețin grade speciale de poliție, care, până la data intrării în vigoare a prezentei legi, au vechime în muncă, conform Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993, în organele apărării naționale, securității statului și ordinii publice de cel pușin 12 ani și 6 luni și care continuă să activeze în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și al subdiviziunilor subordonate și desconcentrate ale acestuia, deși funcția deținută de către aceștia nu mai constituie o funcție polișieneasc, beneficiază de drepturile prevăzute la art. 62 alin. (1) și la art. 65 și 66 din prezenta lege până la momentul de împlinire a termenului de vechime în serviciu, care dă dreptul la pensie conform Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993.

(2) După împlinirea termenului de vechime în serviciu, care dă dreptul la pensie pentru vechime în serviciu în Poliție, de către persoanele enumerate la alin. (1) din prezentul articol, prevederile prezentei legi nu li se vor aplica. Persoanei în cauză i se va aplica statutul care reiese din funcția nepolișieneasc deținută, iar persoana care are dreptul la pensie va beneficia de dreptul la pensie pentru vechimea în serviciu ncepnd cu momentul de depunere a cererii.

(3) Angajații Ministerului Afacerilor Interne, ai subdiviziunilor subordonate și desconcentrate ale Ministerului Afacerilor Interne care dețin grade speciale de poliție și nu au vechime în muncă prevăzută la alin. (1) din prezentul articol, dar care vor continua să activeze într-o funcție nepolișieneasc în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și al subdiviziunilor subordonate și desconcentrate ale acestuia, vor fi retribuiți, de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în quantum nu mai mic dect ultimul salariu stabilit în funcția polișieneasc pe perioada exercitării acelușei activități. Modul și condițiile de trecere în funcție nepolișieneasc se stabilesc de Guvern.

(4) Prevederile art. 63 din prezenta lege nu se aplică în privința poliștului care, după intrarea în vigoare a prezentei legi, și-a înstrăinat, prin acte juridice, spațiul locativ pe care îl deținea cu drept de proprietate în localitatea în care activează.

(5) Persoanelor asupra cărora, după intrarea în vigoare a prezentei legi, nu se va aplica statutul de polișt, dar vor continua să exercite aceleși activități în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și al subdiviziunilor subordonate și desconcentrate ale acestuia într-o funcție publică, li se vor echivala gradele speciale cu gradele de calificare ale funcționarilor publici după cum urmează:

- a) general-colonel de poliție – consilier de stat al Republicii Moldova de clasa I;
- b) general-locotenent de poliție – consilier de stat al Republicii Moldova de clasa a II-a;
- c) general-maior de poliție – consilier de stat al Republicii Moldova de clasa a III-a;
- d) colonel de poliție – consilier de stat de clasa I;

- e) locotenent-colonel de poliție – consilier de stat de clasa a II-a;
- f) maior de poliție – consilier de stat de clasa a III-a;
- g) căpitan de poliție – consilier de clasa I;
- h) locotenent-major de poliție – consilier de clasa a II-a;
- i) locotenent și sublocotenent de poliție – consilier de clasa a III-a.

(6) Polițiștilor care, la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, dețineau alte grade speciale decât cele prevăzute de prezenta lege li se conferă gradele speciale următoare stabilite de prezenta lege conform funcției deținute.

(7) Vechimea în serviciu în cadrul organelor afacerilor interne stabilită polițiștilor pînă la data intrării în vigoare a prezentei legi se include în vechimea în serviciu în Poliție.

(8) Angajații Ministerului Afacerilor Interne, ai subdiviziunilor subordonate și desconcentrate ale Ministerului Afacerilor Interne ale căror funcții nu mai constituie funcții polițienești, dar care, pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi, dețin grade speciale de poliție și continuă să activeze în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și al subdiviziunilor subordonate și desconcentrate ale acestuia, vor constitui rezerva Poliției și vor dispune de dreptul de transfer într-o funcție polițienească pe parcursul următorilor 3 ani, cu includerea vechimii în muncă de pînă la transfer în vechimea în serviciul polițienesc.

(9) Dreptul de transfer în condițiile alin. (8) din prezentul articol încetează odată cu atingerea limitei de vîrstă de aflare în serviciul Poliției.

(10) Regulamentul cu privire la rezerva Poliției este aprobat de ministrul afacerilor interne.

Articolul 69. Dispoziții finale

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 5 martie 2013.

(2) Guvernul, în termen de 3 luni:

a) va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea legislației în vigoare în concordanță cu prezenta lege;

b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;

c) va elabora și va prezenta Parlamentului cadrul legal privind reorganizarea trupelor de carabinieri și integrarea lor în cadrul Poliției.

(3) Atribuțiile de menținere, asigurare și restabilire a ordinii și securității publice vor fi exercitate de către trupele de carabinieri (trupele interne) în colaborare cu Poliția pînă la momentul de reorganizare a trupelor de carabinieri cu integrarea în cadrul Poliției.

(4) Autoritățile administrației publice locale vor asigura subdiviziunile Poliției cu sedii necesare pentru desfășurarea activității acestora în caz că bunurile imobile în care este amplasată subdiviziunea Poliției, la data intrării în vigoare a prezentei legi, nu sînt în posesia Ministerului Afacerilor Interne sau a subdiviziunilor acestuia.

(5) Atribuțiile în domeniul de asigurare a îmfăptuirii justiției vor fi cesionate către Ministerul Justiției la 1 ianuarie 2015 conform prevederilor legislației în vigoare.

(6) La intrarea în vigoare a prezentei legi se abrogă:

a) Legea nr. 416-XII din 18 decembrie 1990 cu privire la poliție (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 17–19, art. 56);

b) Hotărîrea Parlamentului nr. 637-XII din 10 iulie 1991 cu privire la gradele speciale pentru efectivul de trupă și corpul de comandă al organelor afacerilor interne (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1991, nr. 11–12, art. 112);

c) Hotărîrea Parlamentului nr. 654-XII din 22 iulie 1991 privind aprobarea textului Jurămîntului efectivului de trupă, corpului de comandă al poliției și al altor subunități ale

organelor de interne ale Republicii Moldova și a Regulamentului privind modul de depunere a jurământului.

PREȘEDINTELE

PARLAMENTULUI

Marian

LUPU

Nr. 320. Chișinău, 27 decembrie 2012.